



15 JANVIER 2020

BLUECONSULT

POLITICA DE EQUIDAD Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

En Perú, la igualdad de género es un problema crucial que requiere el involucramiento de las instituciones, personas y la sociedad en general, para obtener el cambio requerido. Por ello, el Estado peruano aprobó la Política Nacional de Igualdad de Género (en adelante, PNIG), a través de la cual reconoce que la discriminación estructural contra las mujeres en Perú es un problema público, cuyas causas deben ser combatidas.

Conforme lo precisa la PNIG ***“La discriminación estructural, en el marco de la igualdad de género, es el conjunto de prácticas reproducidas por patrones socioculturales instalados en las personas, las instituciones y la sociedad en general”***. Por ello, resulta trascendental la participación del sector privado en los esfuerzos de promoción de la igualdad de género y del empoderamiento de las mujeres.

El propósito de esta política es establecer los compromisos que garanticen un enfoque basado en la equidad de género en todas sus actividades operativas organizacionales.

Para ello, **BLUECONSULT** se compromete a apoyar la equidad de género en nuestro lugar de trabajo, incluyendo los proyectos que gestionamos. Nuestro objetivo es garantizar que todo el personal tenga las mismas oportunidades, derechos y respeto, independientemente de su género.

La equidad de género es el proceso de ser justo con las mujeres y los hombres.

La equidad de género reconoce que, dentro de todas las comunidades, las mujeres y los hombres tienen diferentes beneficios, acceso al poder, recursos y responsabilidades. Para garantizar la equidad, a menudo deben existir estrategias para compensar las desventajas históricas y sociales de las mujeres que impiden que mujeres y hombres operen en igualdad de condiciones. La equidad de género conduce a la igualdad de género, donde hay igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades para mujeres y hombres.

De esta manera, nos comprometemos a:

- Cumplir leyes y normativas pertinentes a la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, como asimismo políticas, dictámenes y directrices gubernamentales asociadas a esta materia, con respeto irrestricto a la dignidad humana de las personas que trabajan en Blueconsult así como en los proyectos que gestionamos.
- Asegurar y promover la igualdad de oportunidades para todas las personas que trabajan en Blueconsult así como en los proyectos que gestionamos, eliminando progresivamente las brechas de género entre hombres y mujeres en todos los procesos y niveles institucionales.
- Asegurar ambientes laborales sanos y seguros, libres de violencia, acoso, maltrato o cualquier acto discriminatorio que menoscabe a cualquier persona que trabaje en Blueconsult así como en los proyectos que gestionamos. Difundir el uso de los procedimientos y canales de denuncia para este tipo de situaciones.
- Facilitar y promover la conciliación de la vida laboral familiar y personal a través de la creación y mejoramiento de iniciativas que propendan a ello, garantizando el cumplimiento de los derechos parentales y fomentando la corresponsabilidad.
- Incorporar el lenguaje inclusivo en el sistema de comunicaciones de la empresa, como una expresión del compromiso y consistencia con la equidad de género y la conciliación; y como una manera de promover el trato respetuoso y equitativo y promover la eliminación de sesgos y discriminaciones

Finalmente, es indispensable para nosotros que los profesionales con quien trabajamos se adhieren a estos valores e incorporen este enfoque en todos los proyectos que gestionamos o desarrollamos.

! Estamos convencidos que es el deber de cada uno en esta sociedad de contribuir a la igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres y al empoderamiento de esas últimas !